



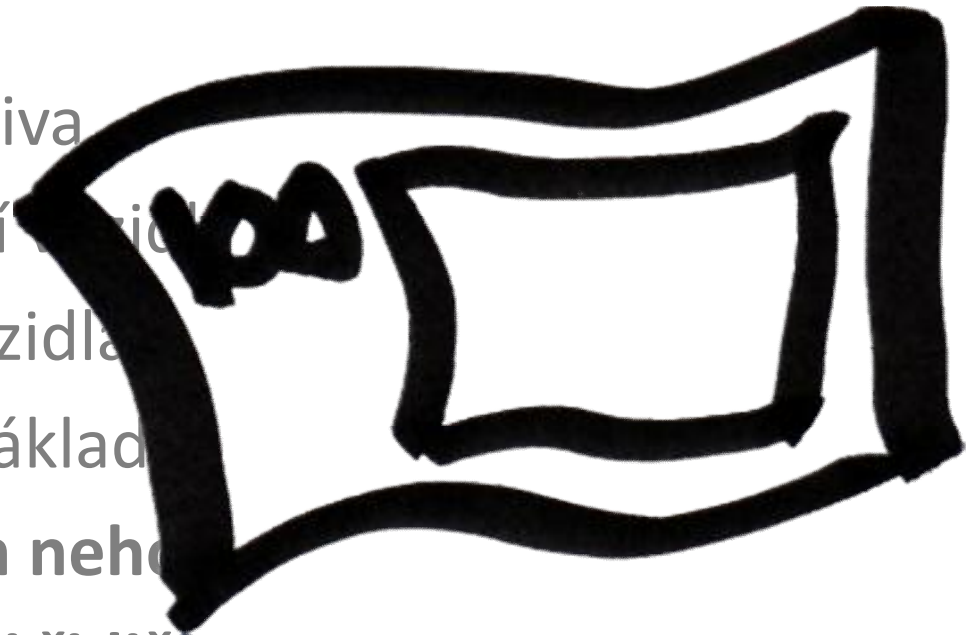
Ing. Jiří Čumpelík, CE SOLUTIONS, s.r.o.

Skrytý potenciál hospodárné jízdy a motivace řidičů

1. EFEKT EKOŠOFÉROVANIA

EKOnomika

- nižší spotřeba paliva
- menší opotřebení vozidla
- delší životnost vozidla
- menší provozní náklady
- méně dopravních nehod
- ušetří firma, stát i řidič



1. EFEKT – EKOnomika



Wimmer Transportdienst (od roku 2010)

- ADR – technické plyny pro Linde, 48 souprav, 90 řidičů
- během roku 2010 praktický výcvik s „horší“ polovinou řidičů a další pravidelné doškolení po 6 měsících

během 3 let snížení spotřeby z 8 (2010) na **12 %** (2013)

- **celková úspora přes 150 000 EUR ročně jen na PHM**

K vyhodnocení používán Fleetboard, další výcvik naplánován na listopad 2014
Celková investice do výcviku řidičů cca 6 000 EUR.

1. EFEKT – EKOnomika



ČSAD Uherské Hradiště (od roku 2011)

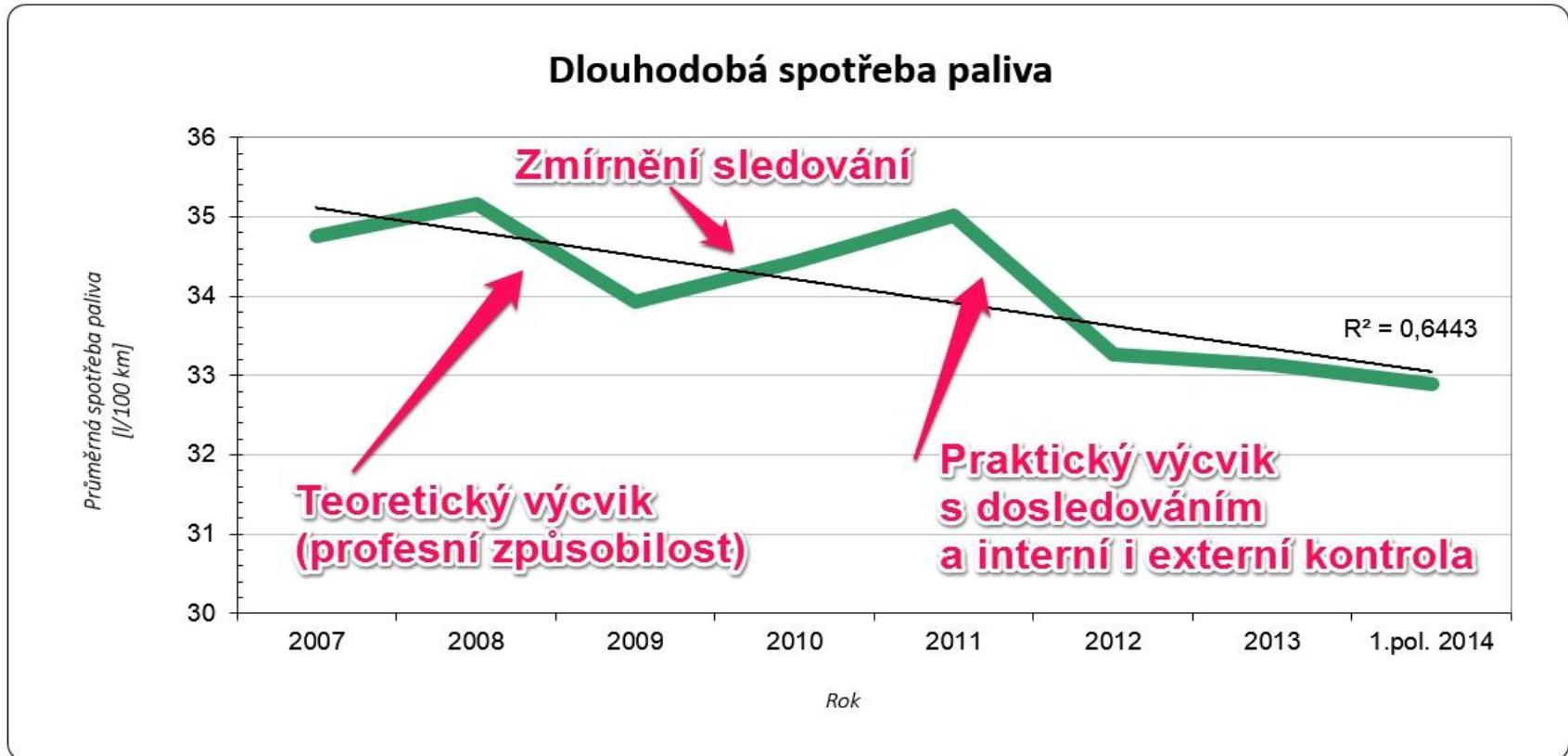
- historicky první námi vyškolený interní lektor (2012)
- autobusová doprava 120 vozidel (PAD, MHD) a 160 řidičů
- nákladní doprava 80 souprav, 120 řidičů, autoriz. servis MAN

během 3 let snížení spotřeby o 5 % MKD a o 10 % BUS

- **celková úspora přes 300 000 EUR ročně**

Řidičům na odměnách vyplaceno cca 100 000 EUR ročně z dosaž. úspor

Dlouhodobý výsledek?



2. EFEKT EKOŠOFÉROVANIA

EKOlogie

- nižší emise CO₂
- nižší emise oxidu níckého
- nižší emise oxidu dusíkatého
- nižší emise částeček z brzd
- delší životnost vozidla
- méně dopravních nehod



3. EFEKT EKOŠOFÉROVANIA

EKOLOGIE – zlepšení vztahu k ostatním

- vozidlo
- ostatní účastníci provozu
- kolegové

Proč a jak to souvisí?

ZLEPŠENÍ VZTAHU K OSTATNÍM

„Nezáleží na tom, co dělám jednou za čas,
záleží na tom, co dělám každý den,
minutu za minutou“

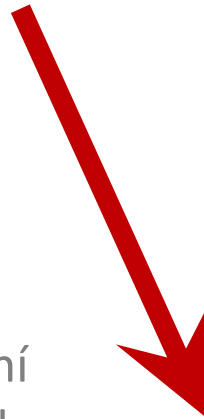
Přirozená lidská vlastnost:

BÝT NEJLEPŠÍ, UDĚLAT TO NEJLEPŠÍ

Výsledky průzkumu 200 firem „Co motivuje zaměstnance?“

Zaměstnanci

- 1) Ocenění
- 2) Pocit zapojení do věci
- 3) Postoj porozumění
- 4) Pracovní jistota
- 5) Dobrá mzda - PENÍZE
- 6) Zajímavá práce
- 7) Možnosti povýšení
- 8) Loajalita ze strany vedení
- 9) Dobré pracovní podmínky
- 10) Taktnost



Management

- 1) Dobrá mzda - PENÍZE
- 2) Pracovní jistota
- 3) Možnost povýšení
- 4) Dobré pracovní podmínky
- 5) Zajímavá práce
- 6) Loajalita ze strany vedení
- 7) Taktnost
- 8) Ocenění
- 9) Postoj porozumění
- 10) Pocit zapojení do věci

MOTIVACE

- **Je to těžké? Musím vystudovat psychologii?**

Co motivuje mě?

Proč dělám to co dělám? Per

Co mě na mé práci baví?

Co mě naplňuje?

Jak pomáhám ostatním?



MOTIVACE

- životní **HODNOTY** a cíle
- naplnění, **RADOST, DOBRÝ POCIT**

„Jsem schopen se podívat sám na sebe do zrcadla?“

Cesta?

Posilování osobní odpovědnosti

MOTIVACE

Lidé se zvládnou řídit sami,
pokud je necháte.

**Každý chce, aby si ho ostatní vážili
a aby byl užitečný.**

SKRYTÝ POTENCIÁL

Rozvíjejte lidi! Mluvte s nimi!

Technika to nedokáže.

Lidé mění svět!

Každý z nás!

... áno, aj ty, ty a ty!

JAKÉ MÁTE OTÁZKY?

CE SOLUTIONS, s.r.o.
Jeremiášova 870/24
155 00 Praha 5 - Stodůlky

Tel.: +420 608 72 72 81

E-mail: jiri.cumpelik@ecodrive.cz

www.ECODrive.cz